

HORAIRES ATYPIQUES DU TRAVAIL AU MONDE PRIVÉ



INSCRIPTION SUR www.ined.fr
EN SALLE SAUVY À L'INED
ET EN VISIO-CONFÉRENCE

ÉQUIPE WORKLIFE

- Anne LAMBERT (Ined)
- Anne-Marie ARBORIO (université d'Aix-Marseille, LEST)
- Marion CHARPENEL (université de Rouen Normandie, DYSOLAB)
- Camille FRANÇOIS (université Paris 1 Panthéon Sorbonne, CESSP)
- Marine QUENNEHEN (Cresppa-CSU, Printemps)
- Lucie NOURY (Ardencia Business School)
- Ariane PAILHÉ (Ined)
- Delphine REMILLON (Ined)
- Mariona SEGÚ (université CY Cergy Paris, THEMA)
- Francesca SIRNA (CNRS, centre Norbert Elias)
- Sébastien STENGER (Institut Supérieur de Gestion)
- Chhavi TIWARI (Ined)
- Laetitia LANGLOIS (Ined)

COMITÉ SCIENTIFIQUE

- Marc BESSIN (CNRS, IRIS)
- Nicky LE FEUVRE (université de Lausanne)
- Melinda MILLS (université d'Oxford)
- Manuela NALDINI (université de Turin)
- Ariane OLLIER-MALATERRE (UQAM)

AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE
ANR



WORK LIFE

ined
INSTITUT
NATIONAL
D'ÉTUDES
DÉMOGRA-
PHIQUES

LES 14 ET 15 JUIN 2022
DE 9H30 À 17H30

AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE
ANR



WORK LIFE

ined
INSTITUT
NATIONAL
D'ÉTUDES
DÉMOGRA-
PHIQUES

MARDI 14 JUIN



9h30 Accueil café

9h45-10h00

Introduction par Anne LAMBERT (Ined),
responsable scientifique du projet Worklife

10h00-11h00 CONFÉRENCE INAUGURALE

Working nonstandard schedules: Peril or Opportunity for Families?
Minseop KIM (the Chinese university of Hong Kong)

11h00-11h15 Pause café

11h15-13h15 PARENTALITÉ & TÂCHES DOMESTIQUES : LES HORAIRES ATYPIQUES CHANGENT-ILS LA DONNE ?

*Horaires de travail non-standards et parentalité au quotidien :
quelques enseignements des enquêtes Elfe et Modes de garde*
Morgan KITZMANN (Ined)

*Horaires professionnels décalés et modes d'engagement des pères
dans le travail domestique et parental*

Marie CARTIER (université de Nantes, CENS), Anaïs COLLET
(université de Strasbourg, SAGE), Estelle CZERNY (université
de Strasbourg, SAGE) et Marie-Hélène LECHIEN (université de
Limoges, CESSP)

*Flexibilité spatiale et temporelle des journées de travail : quels
effets sur les déplacements relatifs aux ménages des couples
biactifs en Angleterre ?*

Benjamin MOTTE-BAUMVOL (université Bourgogne Franche-
Comté, Théma)

Présidente : Marion CHARPENEL (université de Rouen
Normandie, DYSOLAB)

Discutante : Nicky LE FEUVRE (université de Lausanne)

13h15 Pause déjeuner libre

14h15 Pause café

14h30-16h30 TENIR DANS LE TRAVAIL : AMÉNAGEMENTS DES HORAIRES ATYPIQUES ET PRATIQUES D'ADAPTATION

*L'avis des «nuteux» : négociations formelles et informelles autour
du travail de nuit dans la police*

Marion GUÉNOT (CNRS, CESDIP)

*Work in knowledge intensive firms. Engendering control through a
cycle of overwork and recovery*

Ioana LUPU (ESSEC)

*S'arranger avec la discontinuité des temps. Sur l'ambivalence de
l'emploi discontinu*

Nicolas ROUX (université de Reims Champagne-Ardenne,
CEREP, CEET)

Président : Sébastien STENGER (Institut Supérieur de Gestion)

Discutante : Béatrice BARTHE (université Toulouse, LPS-DT)
(sous réserve)



MERCREDI 15 JUIN



9h30 Accueil café

9h45-12h45

TEMPORALITÉS ET DYNAMIQUES CONJUGALES DANS LES COUPLES À HORAIRES ATYPIQUES

*Célibat, endogamie et ruptures rapides : pistes sur les effets des
horaires non-standards sur les dynamiques conjugales à partir des
employés de l'hôtellerie de luxe*

Amélie BEAUMONT (CESSP, Cresppa-CSU)

*Le conseil et le couple font-ils bon ménage ? Dynamiques
conjugales et temporalités chez les consultants en couple*
Lucie NOURY (Audencia Business School) et Sébastien
STENGER (Institut Supérieur de Gestion)

*Temps et pouvoir dans le couple : la négociation des temps de vie
au sein des couples à horaires atypiques*

Marine QUENNEHEN (Cresppa-CSU, Printemps) et Anne
LAMBERT (Ined)

*Entre travail et famille : quel temps pour la transmission du capital
culturel dans les couples de classes supérieures bi-actifs ?*

Martine COURT (université Clermont Auvergne, LAPSCO)

Président : Camille FRANÇOIS (université Paris 1 Panthéon
Sorbonne, CESSP)

Discutante : Camille MASCLET (CNRS, CESSP, Ined)



12h45 Pause déjeuner libre

14h15 Pause café

14h30-17h30 LES HORAIRES DÉCALÉS DANS ET HORS DU DROIT : MOBILISATIONS, AMÉNAGEMENTS, RÉSISTANCES

*Qui perd gagne ? Les effets contrastés des mobilisations
syndicales du droit autour du travail dominical dans le commerce*
Pauline GRIMAUD (CSO, SciencesPo Paris)

*« T'es dépendant d'eux, t'es à leur merci » : la difficile résistance
des ouvrières agroalimentaires face aux contraintes horaires, entre
tentatives de négociation et ruptures professionnelles*
Pauline LIOCHON (université Paris-Dauphine, IRISSO)

*Télétravail et extension des heures atypiques : une analyse des
modes de mise en œuvre dans la fonction publique*
Gabrielle SCHÜTZ (université de Versailles Saint-Quentin-en-
Yvelines, PRINTEMPS)

*De quoi l'opposition des facteurs à la mise en place d'une coupure
quotidienne est-elle le nom ?*

Paul BOUFFARTIGUE (université d'Aix-Marseille, LEST) et
Jacques BOUTEILLER (LEST)

Présidente : Anne-Marie ARBORIO (université d'Aix-Marseille,
LEST)

Discutant : Michel MINÉ (Cnam, Lise)

